



**RELAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA POSSE DE CARGO EFETIVO**

**1. 01 (uma) Foto 3 X 4;**

**2. Apresentação do original e cópia legível dos seguintes documentos:**

**2.1** Carteira de Trabalho – CTPS

**2.2** PIS/PASEP

**2.3.** CPF;

**2.4.** Cédula de Identidade (RG);

**2.5.** Título de eleitor;

**2.6.** Certidão de Casamento ou de Nascimento, se solteiro;

**2.7.** Certificado de reservista, para os candidatos do sexo masculino;

**2.8.** Comprovante de escolaridade exigida para o cargo;

**2.9.** Comprovante de residência atualizado;

**3.** Declaração de Imposto de Renda (caso seja isento de apresentar a declaração, deverá apresentar comprovante de situação regular do CPF emitido pelo *site* <<https://www.receita.fazenda.gov.br/Aplicacoes/SSL/ATCTA/CPF/ConsultaSituacao/ConsultaPublica.asp>>;

**4.** Certidão de quitação eleitoral (comprovante de votação 2016 ou quitação eleitoral emitido pelo *site*: <<http://www.tse.jus.br/eleitor-e-eleicoes/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>>);

**5.** Declaração/Relação de Bens assinada, podendo ser substituída pela declaração do imposto de renda;

**6.** Declaração assinada de que o candidato não exerce outro cargo na Administração Pública Municipal, Estadual e Federal, que gere impedimento legal;

**7.** Declaração assinada de que o candidato não sofreu penalidade no exercício de cargo na Administração Pública;

**8.** Apresentar exames e Laudo de saúde física e mental realizado pelo Médico do Trabalho do Município.

**9.** Aos nomeados para as vagas destinadas aos Portadores de Deficiência: apresentar Laudo Médico atestando a espécie, grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação internacional de Doença – CIB, bem como a provável causa da deficiência.

**10.** Dados para contato: número de telefone e endereço eletrônico;

**11.** Documentação para abertura de conta no banco:

**11.1.** 02 (duas) cópias do CPF;

**11.2.** 02 (duas) cópia do RG;

**11.3.** 01 (duas) cópias do comprovante de residência.